

Vieillesse, invalidité, décès

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi en vigueur: 1967.

Régime d'assurance sociale

(1 dollar des E.-U. = 516 francs)

Champ d'application

Travailleurs salariés, étudiants des écoles techniques et apprentis. Régime spécial pour les fonctionnaires. Assurance volontaire pour les personnes qui ont été assujetties à la sécurité sociale pendant au moins 6 mois.

Sources de financement

Assuré: 1,6% du salaire.

Employeur: 2,4% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond du salaire pour le calcul des cotisations et des prestations: 250 000 francs par mois. Minimum: 18 898 francs par mois.

Conditions d'attribution

Pension de vieillesse: 60 ans (ou 55 ans si vieillissement prématuré). 20 ans d'immatriculation (moitié de la période accomplie sous le régime privé prise en compte) et 60 mois de cotisations au cours des 10 dernières années. Cessation de toute activité rémunérée.

Pension d'invalidité: Perte des 2/3 de la capacité de gain. 5 années d'immatriculation et 6 mois de cotisations au cours des 12 derniers mois. Pas de stage si accident non professionnel.

Pension de survivants: Le défunt remplissait les conditions d'ouverture du droit à une pension de vieillesse ou d'invalidité, était pensionné, ou avait 180 mois de cotisations.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Pension de vieillesse: 20% du salaire moyen au cours des 3 ou 5 dernières années (période la plus favorable). Augmentation de 1,33% du salaire pour chaque tranche de 12 mois de cotisations au-delà de 180 mois (y compris la moitié de la période sous l'ancien régime privé).

Minimum et maximum de la pension: 60% du salaire minimum légal et 80% du salaire.

Indemnité de vieillesse: Somme forfaitaire égale à 1 mois de salaire par année d'assurance, si âgé de 60 ans (ou 55 ans en cas de vieillissement prématuré) et n'ayant pas droit à pension.

Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés

Pension d'invalidité: 20% du salaire moyen au cours des 3 ou 5 dernières années (période la plus favorable). Années en dessous de 60 ans à la date de la demande prises en compte comme autant de périodes de 6 mois. Augmentation de 1,33% du salaire pour chaque tranche de 12 mois de cotisations au-delà de 180 mois (y compris la moitié de la période sous l'ancien régime privé). Minimum et maximum de la pension: 60% du salaire minimum légal et 80% du salaire.

Supplément pour assistance constante: 50% de la pension.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 50% de la pension de l'assuré. Egalement payée au veuf invalide à charge.

Pensions d'orphelins: 25% de la pension de l'assuré pour chaque orphelin de moins de 14 ans (21 ans si étudiant ou invalide); 40% si orphelin de père et de mère.

Maximum des pensions de survivants: 100% de la pension de l'assuré.

Indemnité de survivants: Somme forfaitaire égale à 1 mois de pension de l'assuré pour chaque tranche de 6 mois d'assurance, si n'ayant pas droit à pension.

Organisation administrative

Ministère de la Fonction publique, du Travail et de l'Emploi: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime; administrée par un conseil et un directeur général.

Maladie et maternité

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1952.

Loi en vigueur: 1965.

Régime d'assurance sociale (prestations de maternité seulement)

Champ d'application

Femmes salariées.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Voir cotisations d'allocations familiales ci-dessous.

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Prestations de maternité: 6 mois d'emploi soumis à l'assurance.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Prestations de maladie: Aucune fournie par l'assurance. (Le Code du travail impose aux employeurs l'octroi de congés payés de maladie.)

Prestations de maternité: 50% du salaire ou 100% (la moitié à la charge de l'employeur) pour les femmes ayant au moins 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise. Dues pour 6 semaines avant et 8 semaines après l'accouchement. Prime de maternité: Somme forfaitaire de 10 000 francs (payées en 3 versements échelonnés au cours des 12 mois suivant chaque naissance).

Prestations médicales pour les travailleurs assurés

Prestations médicales: Les femmes salariées bénéficient du remboursement du coût des soins médicaux pendant la grossesse et l'accouchement.

Le Code du travail impose aux employeurs l'octroi de certains services médicaux.

Prestations médicales pour les personnes à charge

Prestations médicales pour personnes à charge: Voir allocations familiales ci-dessous.

Organisation administrative

Ministère de la Fonction publique, du Travail et de l'Emploi: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime.

Accidents du travail et maladies professionnelles

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1960.

Loi en vigueur: 1965.

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés, étudiants des écoles techniques et apprentis, membres des coopératives de production, cadres et directeurs d'entreprises commerciales, travailleurs pénitentiaires.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 2% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond du salaire pour le calcul des cotisations: 250 000 francs par mois.

Conditions d'attribution

Prestations pour accidents du travail: Pas de période minimum de stage.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Prestations d'incapacité temporaire: 50% du salaire moyen pour les 28 premiers jours d'incapacité; 66 2/3% par la suite.

Payables dès le jour suivant l'accident jusqu'à guérison ou constatation de l'incapacité permanente.

Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés

Pension d'incapacité permanente: Incapacité totale: 100% du salaire moyen mensuel.

Incapacité partielle: Salaire moyen multiplié par 50% du degré d'incapacité pour le pourcentage d'incapacité compris entre 10 et 50% et par 150% pour le pourcentage supérieur à 50%.

Supplément pour assistance constante: 40% de la pension.

Prestations médicales: Soins médicaux et chirurgicaux, hospitalisation, médicaments, appareils de prothèse, transport et réadaptation.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 30% du salaire de base.

Pensions d'orphelins: 15% du salaire pour le premier et le second orphelin, 10% pour chacun des suivants; 20% pour chaque orphelin de père et de mère.

Parents et grands-parents à charge: 10% du salaire chacun; maximum: 30%.

Maximum des pensions de survivants: 85% du salaire.

Allocation funéraire: Somme forfaitaire correspondant à 15 jours de salaire.

Organisation administrative

Ministère de la Fonction publique, du Travail et de l'Emploi: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion des prestations et des cotisations.

Prime de naissance: Somme forfaitaire de 10 000 francs pour chacune des trois premières naissances.

Quelques services sociaux et sanitaires sont également fournis aux mères et aux enfants.

Organisation administrative

Ministère de la Fonction publique, du Travail et de l'Emploi: Surveillance générale.

Caisse nationale de sécurité sociale: Gestion du régime.

Prestations familiales

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1955.

Loi en vigueur: 1965.

Régime lié à l'emploi

Champ d'application

Travailleurs salariés et bénéficiaires de prestations d'assurance sociale ayant 1 enfant ou plus.

Régime spécial pour les fonctionnaires.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 11% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Plafond du salaire pour le calcul des cotisations: 250 000 francs par mois.

Les cotisations ci-dessus financent également les prestations de maternité.

Conditions d'attribution

Allocations familiales: Enfant âgé de 1 an (lorsque la prime de maternité cesse d'être versée) mais de moins de 14 ans (18 ans si apprenti, 21 ans si étudiant ou invalide).

Le père ou la mère doit avoir été employé(e) pendant 6 mois et doit travailler 18 jours par mois (ou être veuve/veuf du bénéficiaire).

Allocation prénatale et prime de naissance: Soins médicaux prescrits pour la mère et l'enfant.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Allocations familiales: 1 000 francs par mois pour chaque enfant.

Allocation prénatale: 1 000 francs par mois pendant 9 mois (payée en trois versements).